



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ТЮХТЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

17.03.2023

с. Тюхтет

№ 113-р

О создании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Тюхтетского муниципального округа

В соответствии со статьей 12 Закона Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 «О социальном партнерстве», руководствуясь статьями 11, 36 Устава Тюхтетского муниципального округа,

1. Создать трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории Тюхтетского муниципального округа, и утвердить её состав согласно приложению № 1.

2. Утвердить Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Тюхтетского муниципального округа согласно приложению № 2.

3. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Тюхтетского муниципального округа в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы Тюхтетского муниципального округа (В.А. Напрюшкин).

5. Распоряжение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава Тюхтетского
муниципального округа

Г.П. Дзалба

СОСТАВ

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Тюхтетского муниципального округа

от администрации Тюхтетского округа:

- | | |
|------------------------------|---|
| Кориш
Елена Александровна | - заместитель главы Тюхтетского муниципального округа по экономике и финансам, координатор стороны; |
| Луцик
Ирина Михайловна | - ведущий специалист администрации Тюхтетского муниципального округа, ответственный секретарь комиссии; |

члены комиссии:

- | | |
|-------------------------------|--|
| Булаева
Лидия Анатольевна | - главный специалист-юриисконсульт администрации Тюхтетского муниципального округа; |
| Веприк
Ирина Антоновна | - заведующая отделом организационного и правового обеспечения администрации Тюхтетского муниципального округа; |
| Зятиков
Александр Иванович | - начальник отдела сельского хозяйства администрации Тюхтетского муниципального округа; |

от профсоюзов Тюхтетского округа:

- | | |
|-----------------------------|---|
| Зыков
Александр Иванович | - председатель координационного совета краевой Федерации профсоюзов по Тюхтетскому округу, инженер по охране труда и технике безопасности КГБУЗ «Тюхтетская больница», координатор стороны (по согласованию); |
|-----------------------------|---|

члены комиссии:

- | | |
|---------------------------------|--|
| Привидинюк
Любовь Алексеевна | - председатель Тюхтетской территориальной (окружной) организации профсоюза работников образования, педагог-психолог (по согласованию); |
| Сафронова
Тамара Николаевна | - председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Колокольчик», воспитатель (по согласованию); |
| Гуд
Жанна Владимировна | -председатель первичной профсоюзной организации Тюхтетской СШ №2, преподаватель (по согласованию); |

от работодателей Тюхтетского округа:

- | | |
|-----------------------------|---|
| Соловьева
Елена Ивановна | - председатель совета товаропроизводителей, предпринимателей Тюхтетского округа, председатель Тюхтетского РайПО, координатор стороны (по согласованию); |
|-----------------------------|---|

члены комиссии:

- | | |
|--------------------------------|--|
| Ажаров
Виктор Анатольевич | - индивидуальный предприниматель, глава крестьянско-фермерского хозяйства (по согласованию); |
| Ермолович
Лариса Тимофеевна | - индивидуальный предприниматель (по согласованию); |
| Талаев
Михаил Иванович | - индивидуальный предприниматель, глава крестьянско-фермерского хозяйства (по согласованию). |

ПОЛОЖЕНИЕ

о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Тюхтетского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории Тюхтетского муниципального округа (далее - комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в округе.

1.2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, настоящим Положением.

2. Принципы формирования и деятельности комиссии

2.1. Комиссия формируется из представителей сторон социального партнерства: от администрации Тюхтетского муниципального округа, соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), устав которых предусматривает осуществление деятельности на территории округа, окружных (региональных) объединений (далее- стороны).

2.2. Комиссия формируется на основе принципов:
добровольности участия представителей сторон в деятельности комиссии;
полномочности представителей сторон;
самостоятельности и независимости каждой стороны при определении своих представителей в комиссии.

2.3. Принципы деятельности комиссии:
уважение и учет интересов сторон;
заинтересованность сторон в установлении договорных отношений;
соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
равноправие и свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда и социально-трудовых отношений;
добровольность, реальность и обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

3. Цели и задачи комиссии

3.1. Основными целями комиссии являются:
обеспечение регулирования социально-трудовых отношений;
развитие системы социального партнерства.

3.2. Основными задачами комиссии являются:
ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение окружного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений (далее- окружное соглашение) между Советом администрации округа, соответствующими профсоюзами (объединениями профсоюзов), устав которых предусматривает осуществление деятельности на территории округа, окружными (региональными) объединениями работодателей, осуществление контроля за его выполнением;
содействие развитию договорного регулирования социально-трудовых отношений на уровне округа, работе территориальных трехсторонних комиссий;
рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения

окружного соглашения;

урегулирование разногласий при заключении и реализации окружного соглашения посредством проведения взаимных консультаций;

изучение и распространение опыта развития социального партнерства.

4. Функции комиссии

4.1. Ведение коллективных переговоров по заключению окружного соглашения.

4.2. Осуществление контроля за выполнением окружного соглашения.

4.3. Проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики в районе.

5. Права комиссии

5.1. Согласовывать интересы сторон при разработке проекта окружного соглашения, участвовать в реализации обязательств, закрепленных в окружном соглашении, выполнять решения комиссии.

5.2. Осуществлять контроль за выполнением своих решений.

5.3. Обсуждать проекты законов округа и иных нормативных правовых актов округа в области социально-трудовых отношений.

5.4. Вносить в органы государственной власти края в согласованном с ними порядке предложения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

5.5. Привлекать ученых и специалистов для участия в деятельности создаваемых комиссией рабочих групп.

5.6. Запрашивать у сторон информацию о наличии соглашений и коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения, получать иную информацию по вопросам, входящим в компетенцию комиссии, и принимать по ним решения.

5.7. Заслушивать представителей сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

5.8. Осуществлять взаимодействие с отраслевыми, территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в ходе подготовки проекта и реализации краевого соглашения.

6. Порядок формирования комиссии

6.1. Общий количественный состав членов комиссии – 12 человек.

6.2. Количество членов комиссии от каждой из сторон – 3 человека.

6.3. Представительство сторон в составе комиссии определяется каждой из них самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, уставами соответствующих объединений, настоящим Положением.

6.4. Представительство соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), устав которых предусматривает осуществление деятельности на территории округа, определяется в соответствии с действующим законодательством в пределах установленной численности представителей стороны работников.

6.5. Каждое окружное (региональное) объединение работодателей, устав которых предусматривает осуществление деятельности на территории округа, вправе направить в состав соответствующей стороны комиссии по одному представителю.

Представительство окружных (региональных) объединений работодателей в составе комиссии определяется объединениями работодателей по соглашению, пропорционально численности работников, занятых у объединяемых ими работодателей, в пределах установленной численности представителей стороны работодателей.

6.6. Утверждение и замена представителей соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), устав которых предусматривает осуществление деятельности на территории округа и окружных (региональных) объединений работодателей в составе

комиссии производится правовым актом администрации Тюхтетского муниципального округа на основании решений органов управления указанных сторон по их письменному обращению к ответственному секретарю комиссии с приложением соответствующего решения органов управления указанных сторон.

6.7. Утверждение и замена представителей от администрации Тюхтетского муниципального округа производится правовым актом администрации Тюхтетского муниципального округа.

6.8. Спорные вопросы, касающиеся представительства соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), устав которых предусматривает осуществление деятельности на территории округа, окружных (региональных) объединений работодателей в комиссии, разрешаются совместно их представителями или в суде.

7. Порядок принятия решений комиссии

7.1. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

7.2. Решение считается принятым стороной комиссии, если за него проголосовало большинство представителей соответствующей стороны.

7.3. Решения комиссии являются обязательными для исполнения сторонами.

7.4. Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров при заключении и исполнении соглашений производится в соответствии с действующим трудовым законодательством.

По нерегулируемым вопросам составляется протокол разногласий.

8. Организация работы комиссии

8.1. Координаторы каждой из сторон комиссии:

организует деятельность каждой из сторон, взаимодействие с другими сторонами;

вносит в комиссию предложения по плану работы комиссии, повестке ее заседания, по персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение комиссии;

по поручению стороны вправе вносить предложения о рассмотрении внепланового вопроса на заседании комиссии.

имеют право приглашать на заседания комиссии специалистов и экспертов по рассматриваемым вопросам.

8.2. Координаторы сторон комиссии:

совместно определяют время и место проведения заседаний комиссии, поочередно председательствуют и ведут заседания комиссии.

8.3. Члены комиссии:

участвуют в заседаниях комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений и их принятии.

8.4. Ответственный секретарь комиссии:

не является членом комиссии, не вмешивается в деятельность сторон, не представляет их интересы;

обеспечивает организацию деятельности комиссии совместно с координаторами сторон.

8.5. Рабочие группы комиссии

8.5.1. Являются постоянно действующие и временные рабочие группы комиссии (далее - рабочие группы) образуются решением комиссии по предложениям координаторов сторон и утверждаются их координаторами.

8.5.2. Руководитель рабочей группы, ответственной за подготовку вопросов на заседание комиссии, вправе в пределах своей компетенции по вопросам социально-трудовых отношений обращаться в органы государственной власти края, органы местного

самоуправления, в профсоюзные союзы, иные представительные органы работников, к работодателям, на которых распространяется действие районного соглашения.

8.5.3. В компетенцию рабочей группы входит:

подготовка вопросов, вносимых на заседание комиссии;

подготовка проектов решений комиссии;

обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, принимаемых органами государственной власти края по вопросам социально-трудовых отношений и иных связанных с ними отношений;

осуществление оценки правовых актов социального партнерства;

проведение консультаций по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;

сбор и обработка предложений для подготовки проектов соглашений и плана работы комиссии на очередной период, внесение предложений по изменению и дополнению действующего соглашения и плана работы комиссии.

8.5.4. Заседания рабочей группы проводятся в соответствии с планом работы комиссии, ее поручениями и решениями.

8.6. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет орган исполнительной власти округа, на который возложена реализация единой государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.