



БОГОТОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

БОГОТОЛЬСКИЙ ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

город Боготол

23.12.2025

№ 2-85

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих в Боготольском муниципальном округе

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса РФ, со статьей 59 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановлением Правительства Красноярского края от 29.09.2025 № 818-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьями 7, 19 Устава Боготольского муниципального округа Красноярского края, Боготольский окружной Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих согласно приложению к настоящему решению.
2. Контроль над исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Боготольского окружного Совета депутатов по бюджету, налогам и финансовым вопросам.
3. Решение подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте в сети «Интернет».

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 01.01.2026 года.

Председатель Боготольского
окружного Совета депутатов

_____ А.М. Рябчёнок

Глава Боготольского
муниципального округа

_____ А.В. Байков

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих
иные муниципальные должности и муниципальных служащих в
Боготольском муниципальном округе

I. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее- выборные должностные лица, лица, замещающие иные муниципальные должности) и муниципальных служащих в органах местного самоуправления Боготольского муниципального округа (далее - муниципальные служащие).

II. Классификация муниципального образования

В целях установления оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих муниципальное образование Боготольский муниципальный округ относится к четвертой группе (городские и муниципальные округа с численностью населения от 30 до 55 тысяч человек).

Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю.

III. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих

1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда Главы Боготольского муниципального округа, который формируется из расчета 12 – кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12 – кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения Главы Боготольского муниципального округа с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением Главы Боготольского муниципального округа), который формируется из расчета среднемесячногобазовогодолжностногоокладаиколичествадолжностныхокладов, предусматриваемыхприрасчетепредельногоразмерафондаоплатытруда,увеличенногонасуммусредств,обеспечивающуювыплатуувеличенияежемесячногоденежногопоощрениявсоответствиисподпунктом 8.1 пункта 8 раздела V настоящего положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. При формировании фонда оплаты труда (за исключением Главы Боготольского муниципального округа) учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6,7
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	22,4
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	55,0

3. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего Раздела, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

4. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 2, 3 настоящего раздела, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в

соответствии с подпунктом 8.1. пункта 8 раздела V настоящего положения (в расчете на год).

5. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц, и лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по четвертой группе на уровне размера должностного оклада по должности «главный специалист».

6. Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты:

предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета муниципальных образований в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления городских и муниципальных округов Красноярского края;

предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета муниципальных образований, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов), предоставляемые из федерального бюджета краевому бюджету;

осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию;

осуществляемые при увольнении из подлежащих ликвидации органов местного самоуправления в связи с формированием органов местного самоуправления муниципальных образований, образованных Законом Красноярского края от 15.05.2025 №9-3914 «О территориальной организации местного самоуправления в Красноярском крае».

7. При разработке прогноза бюджета Боготольского муниципального округа на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящего раздела.

IV. Оплата труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности

1. Оплата труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, определенный в

соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, увеличивается на 6 200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

4. Размеры ежемесячного денежного поощрения не должны превышать размеров денежного вознаграждения, установленных пунктом 2 настоящего раздела, за исключением размеров ежемесячного денежного поощрения, определяемых в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела.

Размер ежемесячного денежного поощрения Главы Боготольского муниципального округа, определенный в соответствии с пунктами 3 – 4 настоящего раздела, подлежит увеличению в месяце, в котором ему производятся начисления с учетом средств межбюджетного трансфера из краевого бюджета, предоставленного бюджету соответствующего муниципального образования в целях его поощрения, на размер поощрения Главы Боготольского муниципального округа, установленный правовым актом Красноярского края.

5. Размеры денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

6. Для выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением Главы Боготольского муниципального округа (далее – должностные лица), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

6.1. Размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением Главы Боготольского муниципального округа, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения, определенного в соответствии с пунктами 2, 3, настоящего раздела.

6.2. Премирование выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением Главы Боготольского муниципального округа, производится с учетом его личного вклада в результаты деятельности и осуществляется в зависимости от следующих критерии:

1) в Боготольском окружном Совете депутатов:

а) личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Боготольского окружного Совета депутатов, выполнение задач, возложенных на Боготольский окружной Совет депутатов;

б) выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Боготольского окружного Совета депутатов, постоянных комиссий Боготольского окружного Совета депутатов, председателя Боготольского окружного Совета депутатов;

в) степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов;

г) эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

2) в Контрольно - счетной палате Боготольского муниципального округа (далее – КСП Боготольского муниципального округа):

а) степени, качества и сроков проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, выполнения поручений председателя КСП Боготольского муниципального округа;

б) результатов проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий;

в) степени и качества выполнения плана работы КСП Боготольского муниципального округа.

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в настоящем подпункте.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

6.3. Премия должностному лицу устанавливается на основании протокола постоянной комиссии по законодательству и местному самоуправлению (далее – комиссия) по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица.

Комиссия рассматривает сведения о результатах работы должностного лица и подготавливает протокол, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

Вопрос о выплате премии должностным лицам включается в повестку заседания Боготольского окружного Совета депутатов.

6.4. Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Установление и выплата премии должностному лицу производится в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных Постановлением Правительства Красноярского края от 29.09.2025 № 818-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

6.5. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за квартал.

6.6. В случае прекращения полномочий, премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий пропорционально отработанному времени.

7. На денежное вознаграждение, ежемесячное денежноепоощрение, выплачиваемое дополнительное денежное вознаграждение, премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка заработной платы за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации нормативными правовыми актами Красноярского края.

V. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь;

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. Муниципальным служащим производятся в пределах фонда оплаты труда иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в размерах: согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и составляет:

- а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса – 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

Группа должности	Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)
Высшая	100
Главная, ведущая	80
Старшая, младшая	70

7.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в пределах установленного фонда оплаты труда.

7.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1 год.

7.3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением (приказом) представителем нанимателя(работодателя).

8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

9. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается муниципальному служащему по всем группам должностей распоряжением (приказом) представителем нанимателя(работодателя), не реже одного раза в год в размере от 1,0 до 2,7 должностного оклада.

9.1. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 9. настоящего раздела, увеличиваются на 6 200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

9.2. Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются представителем нанимателя(работодателя) по должностям муниципальной службы с учетом важности и сложности задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления Боготольского муниципального округа, его структурное подразделение, муниципальных служащих в объеме их должностных обязанностей, определенных должностными инструкциями, степени их ответственности.

9.3. Установленный размер ежемесячного денежного поощрения может быть изменен в случае изменения сложности и напряженности службы.

9.4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

10. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

10.1. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

- а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;
- б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

10.2. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

10.3. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

10.4. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке

к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу составляет:

- а) при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

10.5. В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

11. Размер премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Приложением 3 к настоящему положению.

12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, не является выплатой за фактически отработанное время.

Единовременная выплата производится один раз в год на основании личного заявления при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, в размере 3,5 должностного оклада.

13. Материальная помощь муниципальным служащим, оказывается, по решению представителем нанимателя(работодателя).

Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается:

в связи со смертью муниципального служащего – на основании заявления одного из членов его семьи;

в связи со смертью близких родственников муниципального служащего - на основании заявления муниципального служащего;

в связи с бракосочетанием муниципального служащего, рождением ребенка – на основании заявления муниципального служащего.

Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой муниципальным служащим в течение календарного года, не должен превышать пяти тысяч рублей по каждому основанию.

Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

14. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, определяются в

пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановление Правительства Красноярского края от 29.09.2025 № 818-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

15. Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда депутатов, выборных
должностных лиц, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе,
лиц, замещающих иные
муниципальные должности и
муниципальных служащих

Денежное вознаграждение выборного должностного лица, осуществляющего
свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающие иные
муниципальные должности

(рублей в месяц)

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения	Размер ежемесячного денежного поощрения
Глава Боготольского муниципального округа	60 797	60 797
Председатель Боготольского окружного Совета депутатов	50 664	45 598
Заместитель председателя Боготольского окружного Совета депутатов	45 597	36 478
Председатель Контрольно-счетной палаты Боготольского муниципального округа	30 602	24 482
Заместитель председателя Контрольно-счетной палаты Боготольского муниципального округа	27531	22 025
Аудитор	23 095	18 476

Приложение 2
к Положению об оплате
труда депутатов, выборных
должностных лиц и
лиц, замещающих иные
муниципальные должности и
муниципальных служащих

Размеры должностных окладов
муниципальных служащих
(рублей в месяц)

Наименование должности	Размер должностных окладов
Первый заместитель Главы Боготольского муниципального округа	15729
Заместитель Главы Боготольского муниципального округа	13940
Руководитель территориального подразделения Администрации Боготольского муниципального округа	8927
Руководитель структурного подразделения Администрации Боготольского муниципального округа	12 121
Руководитель отраслевого (функционального) или территориального органа	12121
Заместитель руководителя отраслевого (функционального) или территориального органа	10904
Начальник отдела	10294
Заместитель начальника отдела	9769
Консультант-юрист	9769
Консультант	9117
Помощник Главы Боготольского муниципального округа	8474
Инспектор	8474
Главный специалист	8474
Ведущий специалист	7864
Ведущий специалист территориального подразделения Боготольского муниципального округа	5970
Специалист 1-й категории	6647
Специалист 1-й категории территориального подразделения Боготольского муниципального округа	5378
Секретарь Главы Боготольского муниципального округа	5435

Приложение 3
к Положению об оплате
труда депутатов, выборных
должностных лиц и
лиц, замещающих иные
муниципальные должности и
муниципальных
служащих

Порядок и условия премирования муниципальных служащих

1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на соответствующее отраслевой (функциональный) орган Администрации Боготольского муниципального округа, структурное подразделение Администрации Боготольского муниципального округа, Боготольский окружной Совет депутатов, Контрольно-счетной палаты Боготольского муниципального округа (далее - орган местного самоуправления) в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

2. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- 2.1. за продолжительную и безупречную службу;
- 2.2. за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе по итогам работы за год;
- 2.3. за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей.

3. Выплата премии за продолжительную и безупречную службу.

Продолжительной считается служба свыше 1 года.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления премии.

4. За выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе по итогам работы за год.

4.1. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада муниципального служащего в осуществление задач и функций органа местного самоуправления.

Премия устанавливается и выплачивается на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя).

4.2. Оценка деятельности муниципального служащего в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания осуществляется по следующим критериям:

- а) за личный вклад муниципального служащего в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);
- б) за оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;
- в) за участие в подготовке, организации и проведении межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;
- г) за выполнение в оперативном режиме большого объема работы;
- д) за самостоятельность и творческий подход, проявленный при выполнении особо важного и сложного задания;
- е) за высокую исполнительскую дисциплину.

Размер премии, выплачиваемой муниципальному служащему, регулируется в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления.

К премированию по итогам работы за год не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев.

Конкретные размеры премии муниципальным служащим по итогам работы за год определяются в пределах фонда оплаты труда органа местного самоуправления и максимальными размерами не ограничиваются.

5. За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей.

Премирование муниципальных служащих производится за качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей, новаторство и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органа местного самоуправления.

Размер премии, выплачиваемой муниципальному служащему, регулируется в пределах фонда оплаты труда.

6. Основанием для подготовки проекта правового акта о премировании:

- муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Боготольского муниципального округа, является служебная записка курирующего заместителя Главы Боготольского муниципального округа;

- муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Боготольского окружного Совета депутатов, является распоряжение Председателя Боготольского окружного Совета депутатов;

- муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Боготольского муниципального округа является распоряжение Председателя Контрольно-счетной палаты Боготольского муниципального округа;

- муниципальных служащих-руководителей отраслевых (функциональных) органов, структурных подразделений Администрации

Боготольского муниципального округа является служебная записка заместителя Главы Боготольского муниципального округа, курирующего соответствующее структурное подразделение Администрации Боготольского муниципального округа;

- муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах, структурных подразделениях Администрации Боготольского муниципального округа, является служебная записка начальника отдела, адресованная руководителю отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения.

7. Премирование муниципальных служащих производится распоряжением (приказом) представителя нанимателя(работодателя).