



**Красноярский край  
ТЮХТЕТСКИЙ  
ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ПЕРВОГО СОЗЫВА**

14.12.2020

с. Тюхтет

№ 1.8-33

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц Тюхтетского муниципального округа, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Тюхтетского муниципального округа

В соответствии с [пунктом 2 статьи 136](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [Постановлением](#) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» со статьей 20 Устава Тюхтетского муниципального округа Тюхтетский окружной Совет депутатов решил:

1. Утвердить «Порядок расчета размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Тюхтетского муниципального округа», согласно приложению № 1.

2. Утвердить «Положение об установлении нормативов размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц Тюхтетского муниципального округа, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», согласно приложению № 2.

3. Утвердить «Положение об установлении нормативов размеров оплаты труда муниципальных служащих Тюхтетского муниципального округа», согласно приложению № 3.

4. Признать утратившими силу:

- Решение районного Совета депутатов от 02.07.2010 N 2-20 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных

должностных лиц Тюхтетского района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Тюхтетского района».

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по экономической, налоговой политике и бюджету (Кибисова Л.В.).

6. Опубликовать настоящее решение в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте в сети Интернет.

7. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 1 января 2021 года.

Глава Тюхтетского  
муниципального округа

Председатель Тюхтетского  
окружного Совета депутатов

\_\_\_\_\_ Г.П. Дзалба

\_\_\_\_\_ В.С.Петрович

**ПОРЯДОК  
РАСЧЕТА РАЗМЕРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ,  
ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,  
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ТЮХТЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА**

1. Расчет размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц Тюхтетского муниципального округа, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Тюхтетского муниципального округа (далее - размер фонда оплаты труда) осуществляется с учетом их классификации, предусмотренной Положением об установлении нормативов размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц Тюхтетского муниципального округа, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и Положением об установлении нормативов размеров оплаты труда муниципальных служащих Тюхтетского муниципального округа, утверждаемых решением Тюхтетского окружного Совета депутатов.

2. Размер фонда оплаты труда формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при расчете размера фонда оплаты труда, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2.1. Годовой фонд оплаты труда в целом по муниципальному образованию состоит из:

фонда оплаты труда Главы муниципального округа, который формируется из расчета 12-ти кратного размера денежного вознаграждения Главы муниципального округа, установленного пунктом 2 Приложения № 2 к настоящему Решению, с применением коэффициента 1,2, и 12-ти кратного размера денежного поощрения, установленного пунктом 3 Приложения № 2 к настоящему Решению, с применением коэффициента 1,2, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих района (за исключением главы Района), который формируется из расчета среднемесячного должностного оклада по должности «главный специалист» и количества должностных окладов в год в размере 57,2, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

3. При формировании годового фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих района (за исключением Главы района) учитываются следующие денежные средства для выплаты ( в расчете 57,2 должностного оклада по должности «главный специалист»):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда <*>
Должностной оклад	12

Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	7,2
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	24,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	57,2

В соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих" Тюхтетский муниципальный округ относится к пятой группе муниципальных образований в целях расчета предельного размера фонда оплаты..

4. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда соответствует размеру должностного оклада по муниципальной должности "главный специалист" в соответствии с Положением об установлении нормативов размеров оплаты труда муниципальных служащих Тюхтетского муниципального округа.

5. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМАТИВОВ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ТЮХТЕТСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц Тюхтетского муниципального округа, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборных должностных лиц), состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливаются в следующих размерах, при этом размер денежного вознаграждения председателя Тюхтетского окружного Совета депутатов составляет 90 процентов от денежного вознаграждения главы округа:

№ п/п	Наименование должности	Размер денежного вознаграждения, руб. в месяц
1	Глава Тюхтетского муниципального округа	31625
2	Председатель Тюхтетского окружного Совета депутатов	28463

3. Денежное поощрение выборных должностных лиц устанавливается в процентах к месячному денежному вознаграждению в зависимости от категории должностей:

Наименование должности	Размер ежемесячного денежного поощрения
Глава Тюхтетского муниципального округа	100
Председатель Тюхтетского окружного Совета депутатов	90

4. К размеру ежемесячного денежного поощрения Главы Тюхтетского муниципального округа и председателя Тюхтетского окружного Совета депутатов в соответствии с пунктом 3.1 приложения № 2 к постановлению Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» устанавливается коэффициент 1,2.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования устанавливается исходя из размера оплаты труда главы муниципального образования, установленного настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,2.

5. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренных законом края о краевом бюджете для индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих края для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

6. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размера, установленного федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОРМАТИВОВ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ТЮХТЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА**

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих Тюхтетского муниципального округа.

Статья 2. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

1. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из значений размеров составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 3. Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

1. Должностные оклады муниципальных служащих имеют следующие размеры:

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Первый заместитель главы муниципального округа	10618
Заместитель главы муниципального округа	9980
Руководитель территориального подразделения местной администрации	7030
Помощник выборного должностного лица местного самоуправления	6067
Председатель контрольно-счетного органа	7805
Начальник отдела	6646
Заместитель начальника отдела	6324
Муниципальный инспектор	6067
Главный специалист	6067
Ведущий специалист	5630
Обеспечивающие специалисты: Заведующий отделом	6646

Системный администратор (администратор баз данных)	5455
Специалист 1-й категории	4759
Специалист 1-й категории территориального подразделения местной администрации	4235
Специалист 2-й категории	3891
Специалист 2-й категории территориального подразделения местной администрации	3480
Секретарь руководителя	3891

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих Тюхтетского муниципального округа, за исключением размеров должностных окладов муниципальных служащих, осуществляющих служебную деятельность в территориальных подразделениях местной администрации муниципального округа, и муниципальных служащих, реализующих переданные государственные полномочия, устанавливаются исходя из размеров должностных окладов с учетом коэффициента 1,1.

#### Статья 4. Значения размеров надбавки за классный чин

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

#### Статья 5. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы

Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Группа должности	% должностного оклада
Высшая	50-90
Главная	30-80
Ведущая	20-80
Старшая	10-60
Младшая	10-60
Старшая в территориальном подразделении	10-40
Младшая в территориальном подразделении	10-40

Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы муниципальных служащих, осуществляющих служебную деятельность в территориальных подразделениях местной администрации муниципальных округов, за исключением муниципальных служащих, замещающих должность "руководитель территориального подразделения местной администрации", устанавливаются в размерах, соответствующих размерам по группе должностей городских, сельских поселений, входящих в состав муниципального района до образования муниципального округа.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему определяет представитель нанимателя (работодателя).

При определении представителем нанимателя (работодателя) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы применяются следующие критерии:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии

с должностной инструкцией;

- сложность, срочность выполняемой работы;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности;
- опыт работы по специальности и занимаемой должности муниципальной службы;
- самостоятельная подготовка проектов муниципальных правовых актов и уровень их

подготовки;

- осуществление отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Красноярского края;

- принятие самостоятельных и оперативных решений при исполнении должностных обязанностей;

- компетентность при выполнении важных, срочных и ответственных работ.

Установленный муниципальному служащему размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы изменяется по решению представителя нанимателя (работодателя) при изменении критериев, указанных в настоящем пункте и явившихся основанием для определения размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы.

На период испытательного срока, установленного при назначении на должность муниципальной службы, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей муниципальной службы.

Порядок установления, а также изменения размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, в том числе после окончания испытательного срока, определяется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

#### Статья 6. Значения размеров надбавки за выслугу лет

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

#### Статья 7. Значения размеров денежного поощрения

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим в следующих размерах по группам должностей муниципальной службы:

Группа должности муниципальной службы	Размер ежемесячного денежного поощрения, должностных окладов в месяц
Высшая	2,0 – 2,6
Главная	1,5 – 2,6
Ведущая	1,0 - 2,6
Старшая	1,0 - 2,6
Младшая	1,0 – 2,6
Старшая в территориальном подразделении	1,0 – 2,3

Младшая в территориальном подразделении	1,0 – 2,3
---	-----------

Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, осуществляющих служебную деятельность в территориальных подразделениях местной администрации муниципальных округов, за исключением муниципальных служащих, замещающих должность "руководитель территориального подразделения местной администрации", устанавливаются в размерах, соответствующих размерам по группе должностей городских, сельских поселений, входящих в состав муниципального района до образования муниципального округа.

Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются по должностям муниципальной службы с учетом важности и сложности задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления Тухтетского муниципального округа, его структурное подразделение, муниципальных служащих в объеме их должностных обязанностей, определенных должностными инструкциями, степени их ответственности:

- муниципальным служащим - правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и исчисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим в расчетном периоде.

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией (контрактом) муниципального служащего, размер ежемесячного денежного поощрения, установленный муниципальному служащему, снижается на основании решения представителя нанимателя (работодателя), которое оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя). Срок, в течение которого ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пониженном размере, а также размер снижения ежемесячного денежного поощрения определяются правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Размер снижения ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных его должностной инструкцией, не может превышать 50% от установленного ему размера ежемесячного денежного поощрения.

Статья 8. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50-75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30-50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5-10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж

службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

#### Статья 9. Значения размеров премирования муниципальных служащих

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Тюхтетского окружного Совета депутатов.

Статья 10. Значения размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

#### Статья 11. Значения размеров материальной помощи

1. Значения размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о порядке выплаты материальной помощи утверждается решением Тюхтетского окружного Совета депутатов.

#### Статья 12. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренных законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.