



**Красноярский край
ТЮХТЕТСКИЙ
ОКРУЖНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЕРВОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

11.03.2021

с. Тюхтет

№ 2.2-62

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 20, 35 Устава Тюхтетского муниципального округа, Тюхтетский окружной Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Тюхтетского районного Совета депутатов:

от 15.05.2012 № 5-100 «О новых системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского района»;

от 29.06.2012 № 5-107 «О внесении изменений в решение Тюхтетского районного Совета депутатов № 5-100 от 15.05.2012 г. « О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Тюхтетского района»»;

от 21.11.2012 № 6-120 «О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 15.05.2012 № 5-100 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Тюхтетского района»»;

от 08.07.2013 № 8-166 «О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 15.05.2012 № 5-100 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Тюхтетского района»»;

от 27.09.2013 № 8-172 «О внесении изменений в решение Тюхтетского районного Совета депутатов № 5-100 от 15.05.2012 г. « О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Тюхтетского района»»;

от 17.10.2014 № 10-212 «О внесении изменений в решение Тюхтетского районного Совета депутатов № 5-100 от 15.05.2012 г. «О новых системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных учреждений Тюхтетского района»»;

от 27.04.2015 № 11-232 «О внесении изменений в решение Тюхтетского районного Совета депутатов № 5-100 от 15.05.2012 г. «О новых системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных учреждений Тюхтетского района»»;

от 15.03.2017 № 5-54 «О внесении изменений в решение Тюхтетского районного Совета депутатов от 15.05.2012 № 5-100 «О новых системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных учреждений Тюхтетского района»»;

от 20.12.2017 № 6-82 «О внесении изменений в решение Тюхтетского районного Совета депутатов от 15.05.2012 № 5-100 «О новых системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского района»»;

от 29.08.2018 № 8-117 «О внесении изменений в решение Тюхтетского районного Совета депутатов от 15.05.2012 № 5-100 «О новых системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского района»».

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Голос Тюхтета» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Тюхтетского района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по экономической, налоговой политике и бюджету (Кибисова Л.В.).

5. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2021 года.

Глава Тюхтетского
муниципального округа

Председатель Тюхтетского окружного
Совета депутатов

_____ Г.П. Дзалба

_____ В.С.Петрович

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников органов местного самоуправления,
не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими
муниципальные должности, работников структурных подразделений органов
местного самоуправления, муниципальных учреждений
Тюхтетского муниципального округа Красноярского края

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края (далее - работники учреждений), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования Тюхтетский муниципальный округ Красноярского края.

2. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

5. Положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются постановлением главы Тюхтетского муниципального округа.

6. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

7. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.

8. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в положениях об оплате труда.

В положениях об оплате труда устанавливаются должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной п. 2.1. настоящего раздела.

2.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы определяется в соответствии с [пунктом 2.1 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»](#).

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размере минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной

заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются правовым актом главы Тюхтетского муниципального округа, для работников подведомственных учреждений.

4. Правовой акт главы Тюхтетского муниципального округа определяет виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников бюджетных муниципальных учреждений.

5. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих новые системы оплаты труда.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда). Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги), близких родственников (детей, родителей), а также при предоставлении очередного отпуска.

3. Размер материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги), близких родственников (детей, родителей) (с учетом районного коэффициента процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями), оказываемой работнику не должен превышать пять тысяч рублей по каждому основанию.

4. Размер единовременной материальной помощи при предоставлении очередного отпуска не может превышать двух должностных окладов.

5. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложениями 2 – 6 к настоящему Положению.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается приказом руководителя ведомственного отдела администрации Тюхтетского муниципального округа, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми правовым актом главы Тюхтетского муниципального округа.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются правовым актом главы Тюхтетского муниципального округа в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются правовым актом главы Тюхтетского муниципального округа в положениях об оплате труда.

9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете учреждений.

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 5 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается в положениях об оплате труда.

13. Руководителям учреждений, их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений статьи 5 настоящего раздела.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и

среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается положением в кратности до 5.

7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством муниципального образования Тюхтетский муниципальный округ Красноярского края.

8. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих новые системы оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных новыми системами оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

2. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и случаев, предусмотренных пунктом 6 статьи 1 настоящего Положения.

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются в положениях об оплате труда.

4. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей муниципальных учреждений и их заместителей, и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативными правовыми актами администрации Тюхтетского муниципального округа, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания	2,2-5,0	2,0-2,1	1,8-1,9	1,6-1,7
2	Библиотеки	2,7-2,9	2,5-2,7	2,0-2,3	1,7-2,0
3	Учреждения культуры клубного типа	2,7-3,0	2,5-2,7	1,5-1,8	1,1
4	Учреждения образования	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
5	Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры	1,5-1,7	1,1-1,5	1,0-1,1	0,9-1,0
6.	Спортивные учреждения	2,5 – 3,0	2,0 - 2,5	1,5 – 2,0	1,1 – 1,5
7.	Учреждения молодежной политики	3,5 – 4,0	3,0 – 3,4	2,7 – 2,9	2,5 – 2,6
8.	Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	3,0-3,8	2,6-2,9	2,3-2,5	2-2,2
9.	Специализированные учреждения по обслуживанию муниципальных бюджетных учреждений	3,0-5,0	2,5-2,9	2,0-2,04	1,5-1,9

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края

Показатели для отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется: по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении в области образования, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся в учреждении	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанника) в учреждениях с круглосуточным пребыванием, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без	из расчета за каждого	0,5

	попечения родителей			
4	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5	
5	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:		
		1 квалификационную категорию	0,5	
		высшую квалификационную категорию	1	
		ученую степень	1,5	
6	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение		
		до 100 человек	20	
		от 100 до 200 человек	30	
		свыше 200 человек	50	
7	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5	
		спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
		учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
		групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15	
9	Наличие стадиона, бассейна и других оборудованных и используемых в образовательном спортивных сооружений (в процессе: спортивной площадки, зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15	
10	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15	
11	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30	
12	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	находящихся на балансе учреждения	30	
		при наличии договорных отношений	15	
13	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50	
14	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10	

15	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
16	Наличие обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
17	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
18	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
19	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

8. Показатели образовательного учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся в образовательном учреждении по списочному составу (на 01 января)	за каждого учащегося	0.5
2.	Многопрофильность образовательного учреждения: по отделениям, по специализации	за каждое отделение	10
		за каждую специализацию	5
3.	Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав более 10 чел)	за каждый коллектив	5
4.	Количество учащихся, поступивших в профильные Сузы, ВУЗы, за истекший учебный год	за каждого поступившего	20
5.	Выступление учащихся, преподавателей, творческих коллектив образовательного учреждения (дуэты, трио, квартеты и др.) и солистов в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках городского, краевого, республиканского и международного уровня:	за участие каждого солиста (коллектива)	1
		за призовые места:	
		I	6
		II	4
		III	2
		- в зональных мероприятиях	за участие каждого солиста (коллектива)
	за призовые места:		

		I	10
		II	8
		III	6
	- в краевых мероприятиях	за участие каждого солиста (коллектива)	5
		за призовые места:	
		I	20
		II	15
		III	10
	- в республиканских и международных мероприятиях	за участие каждого солиста (коллектива)	15
		за призовые места:	
		I	30
II		25	
III		20	
6.	Кадры. Количество работников в образовательном учреждении с учётом совместителей	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника имеющего:	
		I квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
7.	Наличие на балансе образовательного учреждения музыкальных инструментов:		
		-струнные	
		-кнопочные и духовые	1
		-клавишные	2
		-концертные: клавишные остальные	4 3
		-инструменты и предметы, представляющее музыкальную ценность	
		-технические средства, не вошедшие в оборудование кабинетов	2

9. Показатели спортивных учреждений в сфере культуры:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Численность работающих в учреждении	За каждого работающего	1
2	Численность учащихся (спортсменов)	За каждого учащегося (спортсмена)	1

10. Показатели учреждений молодежной политики:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Численность работников	За каждого работающего	1

11. Группы по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

2	Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
3	Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
4	Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
5.	Спортивные учреждения	свыше 300	от 200 до 300	от 101 до 200	до 100
6.	Учреждения молодежной политики	свыше 50	от 30 до 50	от 10 до 30	до 10

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края

Показатели для отнесения учреждений культуры, к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. Библиотеки:

1.1. Универсальные научные библиотеки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 50	свыше 35 до 50	свыше 15 до 35	от 8 до 15
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 1000	свыше 700 до 1000	свыше 300 до 700	от 160 до 300

2.1. Учреждения культуры клубного типа:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 45	свыше 30 до 45	свыше 15 до 30	от 8 до 15

3. Общие положения

3.1. При отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей для учреждений, удаленных от крупных населенных пунктов не менее чем на 50 километров деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 1,5.

3.2. В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из их оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края

Показатели
для отнесения специализированных учреждений по ведению бухгалтерского учета к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. Муниципальное казенное учреждение «Межведомственная централизованная бухгалтерия» Тюхтетского муниципального округа Красноярского края:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Годовой объем бюджетных ассигнований обслуживаемых учреждений, млн. рублей	1001 и более	601-1000	401-600	До 400

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края

Показатели
для отнесения специализированных учреждений по обслуживанию муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. Муниципальное казенное учреждение «Хозяйственное управление по обслуживанию муниципальных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края»:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, чел.	80 и более	51-80	31-50	До 30

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, работников структурных подразделений органов местного самоуправления, муниципальных бюджетных и казенных учреждений Тюхтетского муниципального округа Красноярского края

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	Учреждения культуры	до 40,6
2	Учреждения образования	до 45
3	Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	до 45
4	Специализированные учреждения по обслуживанию муниципальных учреждений	До 25